

A

黔西南布依族苗族自治州卫生健康局文件

州卫健提复字〔2020〕15号

签发人：梁龙甫

黔西南州卫生健康局关于州政协八届 五次会议第 C48 号提案的答复

王朝林、岑连辉代表：

您们提出的《关于进一步加强册亨县卫生人才队伍建设的建议》收悉。感谢您对我州卫生健康工作的关心和支持。现就建议提出的有关问题答复如下：

一、关于编制不足、执业人员紧缺的问题

2011年7月，州委编办、州人社局、州卫生局、州财政局联合下发了《关于黔西南州乡镇卫生院机构编制标准（试行）的通知》（州机编办字〔2011〕79号）对全州各县市乡镇卫生院机构性质、编制核定标准（按服务人口的0.8—1.4‰核定）

等进行明确，对基层卫生机构编制事项提出了具体指导意见。但随着卫生事业的发展，机构编制需求矛盾也正日益凸显，由于我州事业编制总量有限，各县（市）目前无法按常住人口每千人 3.5 以上核定编制，目前正在结合实际努力解决卫生事业发展对机构编制的需求。从册亨县床位编制核定情况看，该县医疗卫生机构存在缺编，县级医疗卫生主管部门可以根据各医疗机构工作需求，申请使用员额制编制解决，按编制管理执行。同时，结合事业单位改革，全面引入竞争激励机制，严格定岗定员，实行竞争上岗，公开聘任，加强和优化医疗卫生队伍建设。待今后政策允许后，按程序申请增加卫生健康机构事业编制。

二、关于村医服务能力弱，人才流动性大的问题。医疗技术水平不高方面

注重学历提升：一是自 2007 年至 2017 年，我州实行了村医中专学历提升计划，由州民族职业技术学院组织教师到各教学点对 45 岁以下的村医进行面授，提升村医学历；二是根据《省人民政府办公厅关于印发〈贵州省基层医疗卫生服务能力三年提升计划（2016-2018）的通知〉》，深入推进基层医疗卫生服务能力三年提升计划。据统计，册亨县现有村医 143 人，其中本科 8 人、大专 61 人、中专 72 人、中专以下 2 人，除极少数年龄大、面临退休的村医外，基本上是中专以上学历。**责任意识不强方面**，切实加大村医培训力度：每年州卫生健康局、各县

市卫生健康局均要组织村医进行政策、专业知识等各方面的培训，通过专业知识的培训，提高村医服务群众的能力和水平。2019年以来，州卫生健康局多次到册亨县开展公共卫生、慢病管理等方面的培训，受训达300余人次。同时，册亨县为全面提升医疗服务能力，已将人才培养培训工作制度化、规范化。

一是着力优化乡村两级医疗卫生人员执业资格构成，每年对乡村两级医疗卫生人员实施执业(助理)医师、乡村全科执业助理医师考试考前培训项目，提升考试通过率，切实优化乡村两级医疗卫生人员执业资格构成；二是建立专业技术人才培养培训制度，每年从全县基层选拔10名左右工作业绩突出的中青年专业技术人员，送往省内外高校、职业学院、医疗机构或人才基地、继续教育基地进修培训，提升专业能力水平。制定继续教育培训计划，分类开展岗位培训，提升岗位适应和职业发展能力。今年因新冠肺炎疫情发生，暂未开展村医有关培训，下步州、县将按计划着手开展培训工作。

村医流动性大方面，不断改善村医待遇：基本工资400元(含省、州、县级拨款)、基本药物补助村医每人每月417元、基本公共卫生按每人69元的40%先预支，年终按所做工作考核核算再进行具体兑现；诊疗费每诊治一个病人，由医保局支付诊疗费9元，每月报医保局审批拨付，各项合计村医每月收入不低于2000元。村医的收入，与其承担的诊疗和公共卫生工作量挂钩。在三年提升计划中，针对到乡镇、村工作的本科生均有补助，但由于各县财力条件

受限，没按时按规定落实到位。目前，我州采取不定期针对符合条件的村医开展纳入乡镇卫生院编制的公开招聘考试，要求各县在招聘事业人员时设置一定岗位向村医倾斜。

不知您对上述答复是否满意。也许您有更好的办法，请来电或来信告知，以便我们更好地开展工作。

再次对您的提案表示感谢。



黔西南州卫生健康局

2020年7月6日

(附注：公开)

(联系人：黄志飞；联系电话：18083406996)

抄送：州人民政府办公室，州政协提案法制委员会。

州编办，州人力资源社会保障局，册亨县政府。

黔西南州卫生健康局办公室

2020年7月6日印发

共印3份